



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทร.๐๔๕-๒๕๕๙๓๔ ต่อ ๒๒๙

ที่ สธ ๐๔๒๗.๒/๕๖

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ด้วย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี โดยกลุ่มพัฒนาองค์กร ดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแล้วนั้น หน่วยงานจึงดำเนินการทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายนิพนธ์ แสนโคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

**อนุมัติ**

(นางสาวศิริวรรณ ชุนนุณ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

การทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบังอร ฐรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ 084-3023546

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 18 โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 229,440 บาท

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ทบทวน ปรับปรุงแผน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต											
กิจกรรมที่ 1 ประกาศ เจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริต และแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ประจำปี งบประมาณ 2566	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และเป็นไป ทิศทางเดียวกันสู่การ ปฏิบัติร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม และลง นามเป็นลักษณะ อักษร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ฯ และ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตร่วมกัน	-	←→					ดำเนินการ เสร็จสิ้น

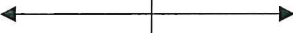
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ทบทวน ปรับปรุงแผน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กิจกรรมที่ 2 ประชุม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน และ เพื่อยกระดับองค์กรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานกรม ควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมประชุม ร้อยละ 80	บุคลากรรับทราบ แนวทางการ ดำเนินงานและมี ส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	10,200	←→				ดำเนินการ เสร็จสิ้น
กิจกรรมที่ 3 สนับสนุน และส่งเสริมบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรค อุบัติใหม่	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ ที่ สอดคล้องกับวิกฤติโรค อุบัติใหม่	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และทุก กลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการแสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ และ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับเครือข่าย ภายในและภายนอก หน่วยงาน	-	←			→	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ในไตรมาส 3 และไตรมาส 4

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ทบทวน ปรับปรุงแผน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม กิจกรรมจิตอาสา ด้วย พลัง “บวร”	เพื่อสร้างจิตสำนึก และ ปลูกฝังให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ มีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรมีจิต สาธารณะ มีความ เสียสละ และมีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคม ใน สร้างประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	-					ดำเนินการ เสร็จสิ้น
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และสนับสนุน วิถีวัฒนธรรมประเพณี ที่ดีงาม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ ตระหนักถึงวันสำคัญทาง ศาสนา และมีส่วนร่วมใน การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีให้ดำรงอยู่ต่อไป	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรทุกกลุ่ม งาน/ศูนย์ฯ มีส่วน ร่วมในกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา และสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี	-					ดำเนินการ เสร็จสิ้น
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริม ประกาศ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรที่ทำดี จนเป็นแบบอย่าง และ บุคลากรที่มีผลงาน ดีเด่นประเภทต่างๆ	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่เป็นแบบอย่าง ดีและสร้างขวัญกำลังใจใน การสร้างสรรคผลงาน สร้างความคิดที่เป็น ประโยชน์ต่อหน่วยงาน และส่วนรวม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรได้รับการ ยกย่อง เชิดชู เกียรติ ร้อยละ 100	บุคลากรที่ทำดีจน เป็นแบบอย่าง และ บุคลากรที่มีผลงาน ดีเด่นประเภทต่างๆ ได้รับการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจ ผ่าน ช่องทางต่างๆ	-					ระหว่าง ดำเนินการใน ไตรมาส 4 (เดือนสิงหาคม)





ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ทบทวน ปรับปรุงแผน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ 9 ทบทวน สื่อสารช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน และ พัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานผ่านระบบ ออนไลน์	เพื่อสื่อสารช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน และพัฒนา ระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์	ศูนย์ กฎหมาย/กลุ่ม พัฒนาองค์กร/ งาน IT	ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนของ หน่วยงาน 1 ระบบ	บุคลากรรับรู้ ช่องทางและ กระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียนของ หน่วยงาน และ หน่วยงานสามารถรับ เรื่องร้องเรียนผ่าน ระบบออนไลน์ได้	-					ดำเนินการ เสร็จสิ้น
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ 10 ประเมิน ตนเองตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมที่กรมควบคุม โรคกำหนด	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้ผ่าน เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมที่กรมควบคุมโรค กำหนด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงานผลการ ประเมินตนเองตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม 1 ฉบับ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-					อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ในไตรมาส 3 (เดือนมิถุนายน)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ทบทวน ปรับปรุงแผน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ 11 สื่อสาร และยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	เพื่อสื่อสาร และสร้าง ความเข้าใจการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) และเพื่อ วางแผน พัฒนาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานให้ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร/ศูนย์ กฎหมาย/ทุก กลุ่ม/ศูนย์ฯ	บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายตอบ แบบประเมิน ITA ร้อยละ 80 ขึ้นไป และผลการ ประเมิน ITA ร้อย ละ 85 ขึ้นไป	บุคลากรรับรู้และ เข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) และมีผลการ ประเมิน ITA ตาม เป้าหมายที่กำหนด	-					ดำเนินการ เสร็จสิ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ 12 ประชุม ติดตามการดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	เพื่อติดตามแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมประชุม ร้อยละ 80	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ร่วมกัน	42,000					ดำเนินการ เสร็จสิ้น

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ทบทวน ปรับปรุงแผน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กิจกรรมที่ 13 แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย	เพื่อถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานร่วมกับ เครือข่าย สู่การพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วม ในการถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย	-					ดำเนินการ เสร็จสิ้น
กิจกรรมที่ 14 ร่วมจัด นิทรรศการตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุม โรค ประจำปี 2566	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผล การดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรร่วม โครงการตลาดนัด คุณธรรม กรม ควบคุมโรค จำนวน 3 คน	หน่วยงานมีส่วนร่วม ในการจัดบูธนิทรรศ การ และนำเสนอ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน และ ได้รับข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงานต่อไป	11,240					ปรับแผนเพิ่ม กิจกรรม



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ทบทวน ปรับปรุงแผน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 15 สื่อสาร และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง	บุคลากร และ เครือข่าย สามารถ เข้าถึง และรับรู้ ข้อมูลข่าวสารหรือ กิจกรรมการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานได้	-					ดำเนินการ เสร็จสิ้น
กิจกรรมที่ 16 พัฒนา ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อรวบรวมข้อมูลบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูล ทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม 1 ระบบ	หน่วยงานมี ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	-					ดำเนินการ เสร็จสิ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ 17 ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน การเฝ้าระวัง ป้องกัน การเฝ้าระวัง ป้องกัน	เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ด้านกฎหมายใน การเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค และภัย	ศูนย์กฎหมาย	บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมประชุม	บุคลากรได้รับการ พัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	166,000					ดำเนินการ เสร็จสิ้น

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ทบทวน ปรับปรุงแผน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
ควบคุมโรค และภัย สุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้าน กฎหมาย	สุขภาพ และระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่		ร้อยละ 80 และ ผลการประเมิน ความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ขึ้นไป	กับการปฏิบัติงาน และกฎหมายในการ การเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค และภัย สุขภาพ						
กิจกรรมที่ 18 อบรม หลักสูตรชินนสาสมาธิ (สมาธิชนะใจตนเอง)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้ บุคลากรได้รู้จักการทำ สมาธิแบบง่าย สามารถ นำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม อบรมฯ จำนวน 30 คน	บุคลากรสามารถทำ สมาธิได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไป ปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน ได้	-				↔	ปรับแผนเพิ่ม กิจกรรม

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....นิตยา ตรี.....ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวบังอร ตรี)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
วันที่.....30 พ.ค. 2566.....

ลงชื่อ.....[Signature].....ผู้บริหาร  
(นางสาวศิริวรรณ ขุมบุญ)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาการแทน  
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐  
.....จังหวัดอุบลราชธานี.....  
วันที่.....30 พ.ค. 2566.....